

R O M Â N I A
PRIMĂRIA COMUNEI BĂLENI
Băleni, Str. Sos.București-Târgoviște, nr. 86, județul Dâmbovița
www.primariabaleni.ro
E-mail: primaria_baleni@primariabaleni.ro
Tel Centrală : 0245/265004; Fax: 0245/265200; 0245/265063

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Conform Legii cadru nr. 153/ 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, nivelul brut al salariilor de baza aflate in plata la data de 30.09.2025

1. Funcții de demnitate publică

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație
1.	Primar	5	12075
2.	Viceprimar	4	9660

2. Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază (lei)
1.	Secretar general U.A.T.	4	10580

3. Funcții publice de execuție

r. rt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient la gradația 0	Salariu de bază (lei)					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
..	Inspector/ Consilier	Superior	2,87	-	-	-	-	-	9601
			2,87	-	-	-	-	-	9455
			2,87	-	-	-	-	-	9455
			2,87	-	-	-	-	-	9435
			2,87	-	-	-	-	9223	-
			2,87	-	-	-	-	-	9454
			2,87	-	-	-	-	-	9455
				-	-	-	-	-	9455
			2,87	-	-	-	8962	-	-
			2,87	-	-	-	8999	-	-
			2,87	-	-	8570	-	-	-
				2,80	-	-	-	8780	-
		-		8361	-	-	-		
	Asistent		2,71	-	7707	-	-	-	-
					7681				
	Debutant		2,64	-	-	-	-	-	-
b.	Referent de specialitate	Superior	2,83	-	-	-	-	-	9324
		Principal	2,71	-	-	-	-	-	-
		Asistent	2,64	-	-	-	-	-	-

		Debutant	2,55	-	-	-	-	-	-
3.	Referent	Superior	2,48	-	-	-	-	-	8171
				-	-	-	-	7970	-
				-	-	-	-	-	8171
				-	-	-	-	-	8171
				-	-	-	-	-	8171
		Principal	2,40	-	-	-	-	-	-
				-	-	7167	-	-	-
				-	-	7067	-	-	-
		Asistent	2,25	-	-	-	-	-	-
		Debutant	2,15	-	-	-	-	-	-

1. Funcții contractuale de conducere

Crt.	Funcția	Grad profesional	Coefficient la graduația 0	Salariu de bază
1.	Administrator public		4	10580

2. Funcții contractuale de execuție

Crt.	Funcția	Grad profesional	Coefficient la graduația 0	Salariu de bază (lei)				
				Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Consilier personal primar		2,25	-	-	-	-	-
2.	Referent	IA	2,64	-	8279	-	-	-

3.	Şef serviciu S.V.S.U	I	2,40	-	-	-	-	-	-
		II	2,25	-	-	-	-	-	-
		Debutant	2,15	-	-	-	-	-	-
		Superior	2,40	-	-	-	-	-	7904
4.	Guard	-	1	-	-	-	-	-	4050
5.	Bibliotecar	I A	1,56	-	-	-	5088	-	-
6.	Paznic		1	-	-	4050	-	-	-
7.	Muncitor	Muncitor I	2	-	-	-	-	-	6590
				-	-	-	-	-	6590
				-	-	-	-	6576	-
				-	-	6246	-	-	-
		Muncitor II	1,70	-	-	-	-	-	-
		Muncitor III	1,30	-	-	-	-	-	-
		Muncitor IV	1	-	-	-	-	-	-

te drepturi salariale:

✓ **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

ersonalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de a cu 10% , cf. art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

✓ **Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor până la 50% în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului, în conformitate cu art. 16 (2) din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;

prevederile art. 4 din H.G. nr. 325/2018, pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara angramei și a criteriilor pe bază cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;

demnizația lunară a primarului și viceprimarului UAT Baleni, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se corează cu până la 25%, cf. art. 16 (2) din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

prevederile art. 4 din H.G. nr. 325/2018, pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara angramei și a criteriilor pe bază cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;

✓ **Indemnizația de hrană (347 lei/lună/salariat)**

valoarea maximă ce poate fi acordată, exceptând incidenta situațiilor excepționale ce nu pot fi prevăzute la acest moment, specificate expres de statul în vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, încetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, concediu de odihnă, concediu medical, precum și alte asemenea) – excepție făcând secretarul general al localității, șeful de unitate financiar contabil, inspectorul care aplică viza CFP, administratorul public;

t. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

✓ **Vouchere de vacanță**

Personalului din cadrul U.A.T. Băleni, ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, vor beneficia de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei, potrivit H.G. nr. 400/2025, pentru modificarea și completarea metodelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009